

Вопрос	Оценка (по шкале от 1 до 5)
1. Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером, для получения им необходимых знаний и навыков?	
2. Насколько точно следовал Вашим рекомендациям стажер?	
3. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний?	
4. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков?	
5. Насколько, по Вашему мнению, стажер готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству?	
6. Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма стажера?	
7. Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для стажера (нового сотрудника) при прохождении наставничества? (расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из параметров)	
Помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятыми правилами поведения	
Освоение практических навыков работы	
Изучение теории, выявление пробелов в знаниях	
Освоение административных процедур и принятых правил делопроизводства	
8. Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным (расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из методов)	
Самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте	
В основном самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону	

Личные консультации в заранее определенное время	
Личные консультации по мере возникновения необходимости	
Поэтапный совместный разбор практических заданий	
9. Оцените, в какой степени стажер следует общепринятым правилам и нормам поведения и работы на государственной гражданской службе?	

Ваши предложения по организации процесса наставничества в программе стажировок в органах исполнительной власти

---



---



---

Ваши пожелания и предложения организаторам программы стажировок в органах исполнительной власти

---



---



---